

ACTUALIZACION LABORAL

Reformas incorporadas por la Ley de Apoyo Humanitario y su Reglamento

ANALISIS OBLIGACIONES

PATRONALES Y DE “SELLO T”

Resultados Esperados

Objetivos:

1. Conocer las reformas incorporadas por la Ley de Apoyo Humanitario y su Reglamento
2. Analizar las OBLIGACIONES PATRONALES Y DE “SELLO T”

Dirigido a:

Gerentes, Supervisores, Auditores Internos, Recursos Humanos y todo personal responsable de cumplir con los reportes a entregar a los organismos de control.

Temario

1. INTRODUCCION AL DERECHO LABORAL ECUATORIANO

1. Legislación laboral principios

2. EL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

1. Elementos de la relación laboral
2. Clases de contratos de trabajo vigentes: (Contrato de empleo juvenil, de pasantía, de obra o servicio de acuerdo al giro determinado del negocio, de teletrabajo, entre otros).
3. Contratos especiales creados por * Ley de Apoyo Humanitario y Reglamento *
4. Cláusula de confidencialidad y reserva de las labores asignadas al trabajador.
5. Análisis de la Incorporación de cláusulas relacionadas a: Funciones de confianza.
6. La actualización de información personal del trabajador.
7. Sobre la designación del domicilio electrónico (para notificación de sanciones o temas relacionados a talento humano).
8. Registro de información laboral en el sistema SUT.

Temario

3 LA JORNADA DE TRABAJO

1. Jornada Ordinaria y jornada nocturna.
2. Pago de horas suplementarias y extraordinarias.
3. Casos en referencia a jornadas especiales.
4. Suspensión de la jornada diaria de trabajo.
5. División de la jornada de trabajo.
6. Vacaciones .
7. Reformas incorporadas por *Ley de Apoyo Humanitario y Reglamento

4 OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR

1. Obligaciones y Prohibiciones del empleador. Desarrollo y análisis de los artículos 42 y 45 del Código de Trabajo.
2. Analisis de Acuerdo Ministerial MDT 2021-165 – “Sello T”
3. Reglamento interno sujeto a las necesidades según el giro de negocio de cada empresa.

Temario

5 TERMINACION DE LAS RELACIONES LABORALES

1. Renuncia
2. El visto bueno laboral, análisis de la solicitud de visto bueno.
3. Causales de visto bueno (Cuando puede solicitarlo el trabajador y cuando el empleador).
4. Trámite de visto bueno, clasificación (Con suspensión de labores y sin suspensión de labores).
5. Tiempo de prescripción de la acción del visto bueno.
6. JUBILACIONES PATRONALES.

Indicaciones Generales: 1/2

FECHA: MIÉRCOLES 07 Y JUEVES 08 DE JULIO
18:00 a 21:00

PLATAFORMA: ZOOM

WEBINAR: \$49 más IVA

FORMA DE PAGO: Transferencia bancaria a la cuenta corriente del Prohubanco 02725000356 a nombre de Carlos Ramírez, con cedula # 1707502660

Indicaciones Generales: 2/2

- Si usted ha decidido participar en nuestro evento, favor enviarnos al correo capacitacion@sinergia.ec sus datos de facturación, es decir:
 - Número de RUC
 - Nombre de la empresa a la cual se factura
 - Número de teléfono del facturado
 - Dirección del facturado

O llámenos en Quito al 2191187 o 2600837 o al celular Movistar 0969094855. Con su comunicación directa, estaremos atendiendo su inscripción de manera telefónica.

Adicional a la información de factura, necesitamos:

- Nombre del participante (tal como se quiere que se redacte en el Diploma de Participación)
- Dirección de correo para enviar la factura física en escáner, de tal manera que el participante pueda emitir el pago y retenciones. El día del evento, se enviará el link de la videoconferencia por lo menos 10 minutos antes.

SINERGIA SE RESERVA EL DERECHO DE ABRIR O NO EL WEBINAR, LA APERTURA ESTA SUPEDITADA A ALCANZAR EL NÚMERO MÍNIMO DE PARTICIPANTES NECESARIOS.

Instructor:

Licenciado en Ciencias Jurídicas y Abogado de los Tribunales de la República

Maestría en Derecho, Mención Derecho Tributario.

CONCLALEX CIA. LTDA. Gerente General

ESPINOSA & ESPINOSA CIA. LTDA. Abogado en libre Ejercicio Profesional.

ASOCIACIÓN FE Y ALEGRÍA ECUADOR. Abogado y asesor legal.

COLEGIO SAN GABRIEL DE QUITO. Abogado y asesor legal

Unidad Educativa San Luis Gonzaga Quito. Abogado y asesor legal

Unidad Educativa San Felipe Neri – Riobamba. Abogado y asesor legal

CONSTRUCTORA LAPISSA S.A. Abogado y asesor legal

CYRANO – SOCIEDAD INDUSTRIAL RELI S.A. Abogado y asesor legal

Top Medical Ecuador S.A. Abogado y asesor legal

Centro Comercial La Esquina – Cumbayá. Abogado y asesor legal

Borja Espinosa Cia. Ltda. Abogado y asesor legal

Instructor:

Signum Ingeniería Ltda. - Colombia. Abogado y asesor legal

Dicomvisek Cia. Ltda. Abogado y Asesor legal

KFC- Int Food Services Corp, Incubadora Anhalzer, Reclamos Administrativos Tributarios.

Danrema- Hospital San Bartolo, asesoría Societaria y Laboral , entre varias entidades privadas y fundaciones.

UNIVERSIDAD ALFREDO PEREZ GUERRERO UNAP. Profesor Titular de Legislación Tributaria y Entorno Legal.

COLEGIO SAN GABRIEL DE QUITO Profesor Titular de Sociología.

CEDHU, Comisión Ecuatoriana de Derechos Humanos Instructor, Capacitador

EATA, Fundación de Capacitación Instructor, Capacitador

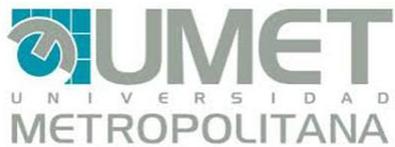
CEC, Comité Ecuatoriano de Contadoras Instructor, Capacitador

CAEPRE Y SCG, CAPACITACION EMPRESARIAL Instructor, Capacitador

FUNDACION “ EL CONTADOR” Instructor, Capacitador

ESPE , ESCUELA POLITECNICA DEL EJERCITO Instructor, Capacitador

Nuestra experiencia:



Porque tu esfuerzo unido al nuestro, producen un efecto superior...





- ✓ **Capacitación Empresarial**
- ✓ **Consultoría**
- ✓ **Asesoría**



Confianza y Desarrollo Personal
Los mejores talleres para tu
empresa

Porque tu esfuerzo
unido al nuestro,
producen un efecto superior...

Galería:



Porque tu esfuerzo
unido al nuestro,
producen un efecto superior...